



2007/24259  
19.12.17

# Forhåndsftale Lærere og børnehaveklasseledere 1. august 2015

**Indgået mellem Halsnæs Kommune og Danmarks Lærerforening –  
Halsnæs Lærerkreds.**

## Kapitel 1 Personafgrænsning

### § 1. Hvem er omfattet

Aftalen gælder for følgende personale, der er ansat ved kommunale og selvejende institutioner, der er omfattet af KL's lønningsnævn, i Halsnæs Kommune i henhold til overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og Lærernes Centralorganisation.

Ved overenskomsten forstås: Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne 2011 og Lov 409 om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område.

- Lærere og børnehaveklasseledere på NY LØN ansat på folkeskoler og heldagsskolen i kommunen.
- Lærere og børnehaveklasseledere på personlig ordning ansat på folkeskoler og heldagsskolen i kommunen.

## Kapitel 2 Lærere på NY LØN:

### § 2. Funktionsløn

<p>"Halsnæstillæg" Tillægget dækker tidligere ydet tillæg for Koordinator i team Selvstyrende team Klasselærerfunktion Akkordtillæg</p> <p>Ligeledes indeholder beløbet betaling for ulempetillæg i henhold til Arbejdstidsreglernes § 11.</p>	13.000
--	--------

Parterne er enige om at ulempetillæg er konverteret i henhold til Rammeaftale om konvertering af ulempetillæg indgået mellem KL og KTO.	
Skiftende arbejdssteder:  For lærere og børnehaveklasseledere, der underviser børn permanent på flere matrikler end hovedarbejdsstedet, ydes et funktionsløntillæg på Tillægget gives også til skolebibliotekarer, der har fast åbningstid på flere matrikler end hovedarbejdsstedet. Læringsvejledere og også omfattet af denne bestemmelse  Idrætsundervisning i idrætshaller/svømmehaller er ikke omfattet af aftalen.	2.000

Ydelser ud over de allerede nævnte aftales konkret.

Ophør af funktionen: Funktionsløn ophører når funktionen ophører. Der henvises til aftale om løndannelse indgået mellem Lærernes Centralorganisation og Kommunernes Landsforening.

### § 3. Kvalifikationsløn

**For at motivere ikke læreruddannede lærere ansat i Halsnæs Kommune til at tage en læreruddannelse, aftales:**

Hvis den ikke læreruddannede lærer, i løbet af sin ansættelse i Halsnæs Kommune, færdiggør en læreruddannelse, indplaceres pågældende i det almindelige lønforløb for læreruddannede lærere, således at undervisningserfaring fra før færdiggørelsen af læreruddannelsen medregnes, dog maksimalt 4 år.

<b>Lærere med læreruddannelse</b>	1 trin
<b>Lærere uden læreruddannelse</b>  - efter 4 års undervisningserfaring - efter 8 års undervisningserfaring - efter 12 års undervisningserfaring  Den ikke læreruddannede lærer skal selv dokumentere eventuel undervisningserfaring fra før ansættelsen i Halsnæs Kommune.	1 trin 1 trin 2000 kr.
<b>Lærere uden læreruddannelse – men med anden relevant uddannelse (f.eks. gymnasielæreruddannelse, pædagoguddannelse eller en del af læreruddannelsen svarende til min. 120 erts point.)</b>  - efter 4 års undervisningserfaring - efter 8 års undervisningserfaring - efter 12 års undervisningserfaring	2 trin 2 trin 4000 kr.

Den ikke læreruddannede lærer skal selv dokumentere anden relevant uddannelse, samt eventuel undervisningserfaring fra før ansættelsen i Halsnæs Kommune.	
<p><b>Lærer uden læreruddannelse der gennemfører en læreruddannelse.</b></p> <p>Hvis den ansatte ikke læreruddannede lærer, i løbet af sin ansættelse i Halsnæs Kommune, færdiggør en læreruddannelse, indplaceres han/hun i det almindelige lønforløb for læreruddannede lærere, således at undervisningserfaring fra før færdiggørelsen af læreruddannelsen medregnes, dog maksimalt 4 år.</p> <p><b>Tillæg for undervisningserfaring for lærere uden læreruddannelse og uden anden relevant uddannelse bortfalder.</b></p> <p><b>Tillæg for undervisningserfaring for lærere uden læreruddannelse, men med anden relevant uddannelse bortfalder.</b></p> <p>Dog bevares tillæg for 8 års undervisningserfaring og 12 års undervisningserfaring i 4 år efter afslutningen af læreruddannelsen.</p>	
<p>Lærere/børnehaveklasseledere med:</p> <p>Cand. Pæd. uddannelse</p> <p>Pædagogisk diplomuddannelse</p> <p>Speciallæreruddannelse</p> <p>Anden pædagogisk videreuddannelse på samme niveau</p> <p>Der kan kun gives et tillæg efter denne forhånds aftale</p>	8.000

Ydelser ud over de nævnte aftales konkret.

### Kapitel 3 Lærere på Personlig ordning:

#### § 4. Funktionsløn

<p>"Halsnæstillæg"</p> <p>Tillægget dækker tidligere ydet tillæg for</p> <p>Koordinator i team</p> <p>Selvstyrende team</p> <p>Klasselærerfunktion</p> <p>Akkordtillæg</p> <p>Ligeledes indeholder beløbet betaling for ulempetillæg i henhold til Arbejdstidsreglernes § 11.</p>	<p>10.500** x</p> <p>x) for tjenestemænd er beløbet: 6.000** pensionsgivende Og 4.500** ikke pensionsgivende</p>
---	--

<p>Parterne er enige om at ulempetillæg er konverteret i henhold til Rammeforfølgelse om konvertering af ulempetillæg indgået mellem KL og KTO.</p> <p>Lærere på Halsnæs Heldagsskole, der er ansat 31. juli 2015: Halsnæstillæg på 10.500 er pensionsgivende</p> <p>Der ydes et midlertidigt Halsnæstillæg i perioden 1.8.15 til 31.7.16</p>	1.500
<p>Skiftende arbejdssteder:</p> <p>For lærere og børnehaveklasseledere , der underviser børn permanent på flere matrikler end hovedarbejdsstedet, ydes et funktionsløntillæg på</p> <p>Tillægget gives også til skolebibliotekarer, der har fast åbningstid på flere matrikler end hovedarbejdsstedet.</p> <p>Idrætsundervisning i idrætshaller/svømmehaller er ikke omfattet af aftalen.</p>	2.000

Ydelser ud over de allerede nævnte aftales konkret.

Ophør af funktionen: Funktionsløn ophører når funktionen ophører. Der henvises til aftale om løndannelse indgået mellem Lærernes Centralorganisation og Kommunernes Landsforening.

### § 5. Kvalifikationsløn

<p>Lærere/børnehaveklasseledere med:</p> <p>Cand. Pæd. uddannelse</p> <p>Pædagogisk diplomuddannelse</p> <p>Speciallæreruddannelse</p> <p>Anden pædagogisk videreuddannelse på samme niveau</p> <p>Der kan kun gives et tillæg efter denne forhåndsftale</p>	1 trin
--	--------

Ydelser ud over de nævnte aftales konkret.

## Kapitel 4 Øvrige vilkår

### § 6. Undervisningstillæg 751 timer og derover:

Parterne er enige om at undervisningstillæg for 751 timer og derover til lærere udbetales i henhold til overenskomstens bestemmelser herom

Parterne er enige om at undervisningstillæg for 836 timer og derudover til børnehaveklasseledere udbetales i henhold til overenskomstens bestemmelser herom.

## **§ 7. Undervisningsvejleder**

Der er indgået aftale mellem Halsnæs Kommune og DLF – Halsnæs Lærerkreds om kriterier for undervisningsvejledere. Se bilag 1.

## **§ 8. Læringsvejleder**

Se bilag 2

## **§ 9. Allerede ansatte**

Såfremt der er ydet funktionsløn til en konkret opgave ved de individuelle forhandlinger og funktionen ophører for den pågældende medarbejder, udbetales funktionslønnen til en anden medarbejder, der får opgaven. Der skal gives information herom til DLF – Halsnæs Lærerkreds.

## **§ 10. Tillæg og pension**

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i årligt beløb, 31.03.00-niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Alle tillæg, bortset fra de med x/xx, er pensionsgivende og opgivet som netto (excl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag).

## **§ 11. Forhold ved besættelse af stillinger**

Nyansatte indplaceres efter denne aftale.

Lønnen drøftes så vidt muligt ved jobsamtalen.

Eventuelt forhandling af individuel funktions- og kvalifikationsløn foretages så vidt muligt inden ansættelsen mellem kommunen (skolen) og DLF – Halsnæs Lærerkreds.

Kopi af ansættelsesbrevet fremsendes til den faglige organisation, der indenfor en frist af 6 uger kan anmode om en forhandling.

Hvis lønforholdet for en nyansat ikke kan fastsættes ved jobsamtalen udbetales a'conto løn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende.

## **Kapitel 5 Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser**

### **§ 12. Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen er gældende fra den 1. august 2015

Aftalen kan af begge parter opsiges til ophør med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2018. Hvis forhåndsaf-talen opsiges, administreres dog efter aftalen frem til den 31. juli 2018. Allerede ansatte, der på ophørstidspunktet får funktions- og/eller kvalifikationsløn efter aftalens bestemmelser, bevarer denne løn som en personlig ordning. Funktionslønnen dog kun så længe funktionen varetages. For nyansatte forhandles lønnen individuelt.

Der kan ved enighed imellem parterne i perioden forhandles om evt. justeringer og tilføjelser til aftalen.

Ændringer i december 2017 i forhold til 2015 er en præcisering af bestemmelsen om kvalifikationsløn til lærer uden læreruddannelse men med anden relevant uddannelse. Herudover er aftalen om læringsvejleder ændret således at den udløber 31. juli 2018.

Dato: 16/1 - 2018

Michael Bie Andersen

For Danmarks Lærerforening - Halsnæs Lærerkreds



For Halsnæs Kommune

Bilag 1:

## Undervisningsvejleder.

**For at skabe de bedste muligheder for at møde udfordringerne på skolerne kan der på den enkelte skole etableres en funktion som undervisningsvejleder.**

**Lærere, der får tillagt funktionen som undervisningsvejleder, ydes et funktionslønstillæg på 10.000 kr. årligt 31.3.00-niveau, pensionsgivende.**

Det er undervisningsvejlederens opgave at medvirke til at udvikle det faglige miljø på sit fagområde, samt sparre både kolleger og skolens ledelse om undervisning, herunder fagets didaktik og metodik, samarbejde, evaluering, valg af undervisningsmateriale.

Undervisningsvejlederen skal have kompetencer, der rækker ud over linjefagskompetence i faget eller have erhvervet sig en faglig kompetence/overbygning gennem anden uddannelse, kurser, erfaring, virke i dagligdagen

Undervisningsvejlederen varetager undervisning på skolen og har sin dagligdag blandt de øvrige lærere på skolen.

Undervisningsvejlederen kan f. eks. have indgående kendskab til bestemte fag, et fagspecifikt område, faggrupper, undervisningsområder og/eller til undervisning af bestemte elevgrupper f.eks. tosprogede, AKT, specialundervisning, pædagogisk IT..

Undervisningsvejlederen kan f.eks. vejlede inden for følgende temaer:

- Det pågældende fag og fagets progression i hele skoleforløbet
- Den nyeste skoleforskning inden for fagets indhold og didaktik
- Relevante undervisningsformer og muligheder for undervisningsdifferentiering i faget
- Fagets muligheder i tværfagligt samarbejde med andre fag
- Målfastsættelse, evaluering, måling og test inden for faget, herunder analyse af evaluerings- og testdata
- Opfølgning på baggrund af data i undervisningen af enkeltelever og grupper af elever

Herudover kan det være relevant at undervisningsvejlederen kan:

- vejlede inden for teamsamarbejde og teamlæring
- Coache og supervisere kolleger
- Gennemføre opfølgende reflekterende samtaler
- Indgå i fagligt netværk mellem skolerne i Halsnæs Kommune
- Inspirere den faglige debat på skolerne

Den konkrete opgave for den enkelte undervisningsvejleder beskrives lokalt ude på skolen. Beskrivelsen foretages af skolelederen i samarbejde med undervisningsvejlederen.

Der skal afsættes tid til funktionen som undervisningsvejleder. Tiden drøftes mellem skolelederen med undervisningsvejlederen.

TR orienteres inden 1. september om tidsforbruget.

Læsevejledere, der ud over linjefagskompetence i dansk, har bestået læsevejlederuddannelsen og som er tillagt funktionen læsevejleder på skolen, er at betragte som undervisningsvejledere, og oppebærer derfor funktionstillægget.

Bilag 2:

## Læringsvejledere:

Halsnæs Byråd har bevilget midler til at der i perioden 1. august 2015 til den 31. december 2017 kan ansættes i alt 7 læringsvejledere på skoleområdet.

Lærere, der får tillagt funktionen som læringsvejledere, ydes et funktionsløntillæg på kr. 10.000 årligt (31.3.00-niveau), pensionsgivende. Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden såfremt funktionen som læringsvejleder varetages i minimum 18,5 time pr. uge.

### Opgaver:

Læringsvejlederne har funktionen i 18,5 time pr. uge.

Hovedparten af arbejdet foregår på skolen, hvor fordelingen mellem vejledning og undervisning vil være 50-50.

Opgaven er at understøtte ledere, lærere og pædagoger i arbejdet med virkeliggørelse af et fagligt løft af folkeskolen.

Arbejde med læringsmål, evaluering af undervisningsdifferentiering.

At bringe eksisterende og ny viden i spil til gavn for kvaliteten i undervisningen.

Gennem vejledning udvikle og styrke udviklingen af lærernes faglighed samt undervisningen i fagene.

Understøtte arbejdet med at organisere den længere og mere varierede skoledag.

Deltage i netværk med læringskonsulent og øvrige relevante fagpersoner.

Læringsvejlederkorpset skal samlet set dække folkeskolens fag. Der er særligt brug for lærere med ekspertise indenfor en bred fagrække.

### Kvalifikation:

Erfaring som lærer og med læringsmål

Viden og erfaring med målstyring og udvikling af fag og undervisning

Erfaring med vejledning, indgåelse i tværfaglige netværk og pædagogisk udviklingsarbejde

Skal deltage i efteruddannelse.

### Ophør:

Aftalen og dermed funktion og tillæg ophører den 31. juli 2018.

Halsnæs Lærerkreds ønsker at såfremt ordningen fortsætter efter den 31. juli 2018 at forhandle om en lærer kan være både undervisningsvejleder og læringsvejleder. Herudover i umiddelbar tilknytning til ophør i funktionen som læringsvejleder en gennemgang af lønsammensætningen for den tidligere læringsvejleder med henblik på at vurdere, om der skal ydes kvalifikationsløn.

Halsnæs Kommune har noteret kredsens ønske men vil afvente en konkret forhandling når det bliver aktuelt.