

Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere ansat ved skoleområdet

Forhåndsftale om

- Halsnæs-tillæg
- Skiftende arbejdssteder
- Specialtillæg
- Lønforløb for lærere uden læreruddannelse
- Uddannelse

Indgået mellem

- Halsnæs Kommune og
- Gribskov-Halsnæs Lærerkreds

Hjemmelsgrundlag

Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne af 9. august 2021 samt Forlængelse af Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. af 1. april 2013.

Område/omfang

Aftalen omfatter lærere og børnehaveklasseledere ansat ved Halsnæs Kommune med tjeneste ved Frederiksværk Skole, Hundested Skole, Lillebjerg Skole, Magleblík Skole, Melby Skole, Ølsted Skole og 10. klasse ved UKC i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Undtaget fra denne aftale er tjenestemænd og lærere/børnehaveklasseledere omfattet af Protokollat 2. Disse følger forhåndsftalen af 1. august 2015.

Emner

Funktionstillæg:

Halsnæs-tillæg **kr. 17.500**. Tillægget dækker tillige tillæg for selvtilrettelæggende teams iht. § 5, stk. 14 samt ulempegodtgørelse iht. § 15 i Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne.

Skiftende arbejdssteder **kr. 2.000** iht. § 5, stk. 12. Parterne er enige om, at undervisning i idrætshaller og svømmehaller ikke er at betragte som skiftende arbejdssted.

Specialtillæg **kr. 6.000***. Tillæg til medarbejdere, der varetager specialundervisning og/eller supplerende undervisning i mere end 330 timer årligt på folkeskolerne samt 10. klasse ved UKC.

Kvalifikationstillæg:

Lærere uden læreruddannelse (jf. folkeskolelovens § 30c) og lærere med særlige kvalifikationer (jf. folkeskolelovens § 28 stk. 2) har følgende lønforløb i forhold til undervisningserfaring:

Lærere uden læreruddannelse (jf. folkeskolelovens § 28 stk. 2) men med anden relevant uddannelse (fx erhvervsuddannelse, anden bacheloruddannelse, kandidatuddannelse, en del af læreruddannelsen svarende til minimum 180 ECTS-point) har følgende lønforløb i forhold til undervisningserfaring:

4 års undervisningserfaring **3 trin**
8 års undervisningserfaring **3 trin**
12 års undervisningserfaring **kr. 5.000**

Undervisningserfaring i grundskolens fag fra tidligere ansættelser medregnes ved indplacering i henhold til ovenstående

Ansatte jævnfør § 30c har følgende lønforløb:

4 års undervisningserfaring **1 trin**
8 års undervisningserfaring **1 trin**
12 års undervisningserfaring **kr. 2.000**

Undervisningserfaring i grundskolens fag fra tidligere ansættelser medregnes ved indplacering i henhold til ovenstående.

For lærere uden læreruddannelse, der tager en læreruddannelse undervejs i ansættelsen, garanteres det, at der i forbindelse med den efterfølgende lønforhandling ikke må ske en nedgang i lønnen for den pågældende på tiltrædelsestidspunktet efter endt uddannelse. Der vil, såfremt det er nødvendigt, tildeles et midlertidigt tillæg som modregnes i kommende lønstigninger.

Uddannelse **kr. 8.000**. Følgende uddannelser er omfattet af tillægget: Cand.pæd. uddannelse, pædagogisk diplomuddannelse, pædagogisk masteruddannelse, anden pædagogisk videreuddannelse på tilsvarende niveau. Der gives kun et tillæg iht. nærværende aftale.

Øvrige vilkår

Udgiftsniveau og pension

Alle tillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb i 31.03.00-niveau og reguleres i henhold til beskæftigelsesgraden, med mindre tillægget er markeret med *.

Med mindre andet er anført er tillæg pensionsgivende og opgivet i nettobeløb. Det vil sige eksklusive eget pensionsbidrag og arbejdsgivers pensionsbidrag.

Modregning

Såfremt der lokalt i forvejen er aftalt honorering for ovenstående elementer, sker der modregning i denne honorering.

Såfremt der via anden aftale centralt eller lokalt aftales tillæg for tilsvarende eller lignende funktioner, vil der ske modregning i de respektive tillæg iht. denne aftale.

Gyldighedsperiode

Aftalen er gældende pr. 1. august 2024.

Nærværende aftale erstatter tidligere aftaler og referater om tillæg for tilsvarende funktioner og kvalifikationer, dog med undtagelse af tjenestemænd og lærere/børnehaveklasseledere omfattet af Protokollat 2. Disse følger forhånds aftalen af 1. august 2015.

Evaluering

Aftalen evalueres mellem parterne i foråret 2025.

Opsigelse

Aftalen kan af hver af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Ved enighed mellem parterne kan aftalen ændres uden opsigelse.

Dato og underskrifter: 01.05.2024

Michael Bie Andersen

For Gribskov-Halsnæs Lærerkreds
Michael Bie Andersen

07.05.2024

Mads Kjær Ingvar

For Halsnæs Kommune
Mads Kjær Ingvar