



Gribskov
Kommune

**Forhåndsftale for lærere
ved Pædagogisk, Psykologisk Rådgivning (PPR)**

Gribskov Kommune

og

Gribskov-Halsnæs Lærerkreds

November 2024



Indhold

Forord	3
Kapitel 1. Personafgrænsning	3
§ 1. Hvem er omfattet	3
Kapitel 2. Grundlønsindplacering	3
§ 2. Grundlønsindplacering	3
Kapitel 2. Funktionsløn	3
§ 3. Flexibilitetstillæg for tale-høre lærere	3
§ 4. Koordinator.....	4
Kapitel 4. Kvalifikationsløn	4
§ 5. Kvalifikationsløn til tale-høre lærere uden grunduddannelse som lærere	4
§ 6. Beregning af anciennitet for pædagoguddannede	5
§ 7. Faglig kompetence.....	5
Kapitel 5. Funktionsløn og kvalifikationsløn i øvrigt	5
§ 8. Funktionsløn.....	5
§ 9. Kvalifikationsløn.....	5
§ 10. Godkendelse.....	5
Kapitel 6. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser	5
§ 11. Øvrige generelle bestemmelser.....	5
§ 12. Ikrafttræden og opsigelse.....	7

Forord

Formålet med denne aftale er, at understøtte tale-høre lærernes kerneopgave uanset uddannelsesmæssig baggrund og dækker derfor udelukkende ansatte, der varetager funktion som tale-høre lærer i PPR.

Indledende bemærkninger

Denne aftale, er indgået med hjemmel i

- Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. (09.03),

der knytter sig til den i § 1, punkt 2 nævnte overenskomst og udfylder og supplerer overenskomstens § 5 Funktionsløn og § 6 Kvalifikationsløn.

Kapitel 1. Personafgrænsning

§ 1. Hvem er omfattet

Denne forhåndsftale omfatter tale-høre lærere, når de pågældende er:

1. ansat i Gribskov Kommune, Pædagogisk, Psykologisk Rådgivning (PPR)
og
2. ansat efter Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne nr. 50.01.

Kapitel 2. Grundlønsindplacering

§ 2. Grundlønsindplacering

Medarbejdernes grundlønsindplacering følger overenskomstens bestemmelser om grundløn.

Kapitel 2. Funktionsløn

§ 3. Flexibilitetstillæg for tale-høre lærere

Der ydes et flexibilitetstillæg på 15.300 kr. årligt til alle tale-høre lærere. Tillægget honorerer for aftale nr. 50.32 om arbejdstid for undervisere i kommunerne (A20) §§15 og 17 og dækker følgende:

- alle arbejdstidsbestemte tillæg på hverdage, hvor tale-høre lærere har modepligt i tidsrummet kl. 17-06.
- Delt tjeneste

- Honorering for at udvise fleksibilitet i forhold til mødeaktiviteter med forældre og samarbejdspartnere uden for normal arbejdstid.

Bemærkning:

Fleksibilitetstillæg for tale-høre lærere honoreres således fuldt og helt for aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne (50.32) i daglig tale A20 - §§ 15 (Ulempegodtgørelse) og 17 (Tillæg for delt tjeneste) med undtagelse af weekendgodtgørelse.

Lønseddeltækt: Fleksibilitetstillæg for tale-høre lærere

§ 4. Koordinator

Der ydes et funktionstillæg for varetagelse af koordinatorfunktion. Tillægget ydes for den koordinerende rolle på tale-høre lærere området, herunder sikring af mødeafholdelse, opfølgning på aftaler og opgaver, samt sparring mv. Tillægget kan udgøre mellem 10.200 og 20.400 kr. årligt. Tillæggets størrelse afhænger af tyngden og kompleksiteten i opgaven. Tillæggets størrelse forhandles med Gribskov-Halsnæs Lærerkreds.

Lønseddeltækt: Koordinatorfunktion

Kapitel 4. Kvalifikationsløn

§ 5. Kvalifikationsløn til tale-høre lærere uden grunduddannelse som lærere

I henhold til overenskomstens § 6, stk. 3 aftales kvalifikationsløn til tale-høre lærere uden grunduddannelse som lærer efter 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen.

Stk 1. 4 års sammenlagt beskæftigelse som tale-høre lærer uden grunduddannelse som lærer

Lærere, uden grunduddannelse som lærer, som har 4 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen indplaceres på trin 31+3.000 kr. årligt grundlønstillæg.

Lønseddeltækt: Grundløn, Grundlønstillæg

Stk. 2. 8 års sammenlagt beskæftigelse som tale-høre lærer uden grunduddannelse som lærer

Lærere, uden grunduddannelse som lærer, som har 8 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen indplaceres på trin 31+3.000 kr. årligt grundlønstillæg+anciennitetstillæg efter 8 år på 12.750 kr. årligt.

Lønseddeltækt: Grundløn, Grundlønstillæg

Stk. 3. 12 års sammenlagt beskæftigelse som tale-høre lærer uden grunduddannelse som lærer

Lærere, uden grunduddannelse som lærer, som har 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen indplaceres på trin 31+3.000 kr. årligt grundlønstillæg+anciennitetstillæg efter 12 år på 22.950 kr. årligt.

Lønseddeltekst: Grundløn, Grundlønstillæg, Anciennitetstillæg 12 år

§ 6. Beregning af anciennitet for pædagoguddannede

For tale-høre lærere med grunduddannelse som pædagog beregnes deres anciennitet på baggrund af deres grunduddannelse som pædagog.

§ 7. Faglig kompetence

Der ydes et kvalifikationstillæg for faglig kompetence på 17.850 kr. årligt.

Tillægget ydes for diplomuddannelse i logopædi og kandidatuddannelse i audiologopædi.

Lønseddeltekst: Faglig kompetence

Bemærkning

Denne aftale hjemler udelukkende lønindplacering af tale-høre lærere i PPR.

Kapitel 5. Funktionsløn og kvalifikationsløn i øvrigt

§ 8. Funktionsløn

Funktionsløn i øvrigt baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområde), der er knyttet til stillingen. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen og den obligatoriske funktionsløn.

§ 9. Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt på grundlag af den ansattes kvalifikationer.

Kvalifikationsløn er en varig løndel for den enkelte ansatte, medmindre andet særligt aftales.

§ 10. Godkendelse

Aftaler efter stk. 1 og stk. 2 skal godkendes af Center for Sociale Indsatser og Center for Strategi og HR.

Kapitel 6. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

§ 11. Øvrige generelle bestemmelser

Stk. 1

Tillæggene i aftalen er angivet som årlige grundbeløb i 31. marts 2000-niveau.

Stk. 2

Alle tillæg er pensionsgivende, medmindre andet fremgår af de enkelte bestemmelser.

Stk. 3

Alle tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 4

Funktionsløn ydes fra den forstkommende hele måned, hvor funktionen har været varetaget.

Stk. 5

Funktionsløn bortfalder i henhold til bestemmelserne vedr. funktionsløn i Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl. nr. 09.03.

Stk. 6 Modregningsbestemmelse

Hvis der centralt aftales – eller sker forhøjelse af – funktions- eller kvalifikationsløn, der allerede ved decentral aftale er ydet betaling for, sker der modregning i de decentralt aftalte lønde.

Ved modregning optages der altid lokal forhandling om anvendelsen af den økonomiske ramme, såfremt de tillæg, der modregnes i, er givet som del af denne decentrale aftale.

Parterne har et fælles ansvar for at begære forhandling. Forhandling skal ske inden 3 måneder efter kundgørelsen af de centralt aftalte bestemmelser, dvs. inden 3 måneder efter overenskomstens frigivelse.

Forud for en forhandling skal den økonomiske ramme relateret til modregning oplyses.

Bemærkninger:

Hermed følger et eksempel, der præciserer bestemmelsen om modregningsbestemmelsen, der skal give et billede af intentionen bag bestemmelsen, herunder at det ikke er hensigten, at den enkelte medarbejder skal gå ned i løn:

Eksempel:

F.eks. hvis der forhandles et TR-tillæg hjem ved en overenskomstfornyelse på 7.000,00 kr. og at der samtidig er aftalt et decentralt tillæg på 7.500,00 kr., vil det konkret betyde, at den enkelte TR bibeholder et samlet beløb på 7.500,00 kr. for TR-hvervet. De 7.500,00 kr. er herefter sammensat af 7.000,00 kr. som centralt aftalt tillæg og 500,00 kr. som decentralt aftalt tillæg.

Det er ikke hensigten at den enkelte medarbejder skal gå ned i løn.

§ 12. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Denne aftale træder i kraft pr. 1. november 2024 og gælder således for indplacering af nyansættelser.

Nuværende medarbejdere konverteres til denne aftale ved aftalens indgåelse og betragtes som en lukket gruppe. At de betragtes som en lukket gruppe betyder således, at deres lønniveau og lønsammensætning ikke danner præcedens i forhold til lønniveau og lønsammensætning i forhold til nyansættelser. Det er endvidere aftalt, at de nuværende medarbejdere ikke skal opleve en lønnedgang i forbindelse med konverteringen af deres lønsammensætning til denne aftale. Dette omhandler udelukkende konverteringen til denne forhåndsftale og gælder således ikke i forhold til evt. ophør af funktioner og deraf ophør af funktionstillæg.

Stk. 2

Denne aftale erstatter tidligere protokollat for tale-hørepædagoger (nu tale-høre lærere) fra 2014 indgået mellem Gribskov-Halsnæs Lærerkreds og Gribskov Kommune. Endvidere erstatter denne aftale også alle tidligere kendte og ukendte indgåede aftaler vedrørende tale-høre lærere ansat i Gribskov Kommune.

Parterne er ved underskrivelsen af denne aftale enige om, at indholdet i denne aftale ikke medfører ændringer for lærere ansat på andre områder.

Stk. 3

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Stk. 4

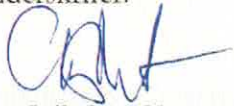
Aftaler de centrale overenskomstparter ved senere forhandlinger ændringer i grundløn, funktionsløn eller kvalifikationsløn udløber nærværende forhåndsftale automatisk på samme tidspunkt, som de centrale ændringer træder i kraft.

Parterne er enige om, at der i så fald optages forhandling om indgåelse af ny forhåndsftale.

Parterne er endvidere enige om, at der så vidt muligt skal være forhandlet og indgået en ny forhåndsftale inden nærværende forhåndsftale udløber.

Såfremt dette ikke er tilfældet, er det aftalt, at principperne i nærværende aftale fortsat er gældende for lønudbetalingerne, indtil der foreligger en ny forhåndsftale eller indtil det er konstateret, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsftale.

Underskrifer:



For Gribskov Kommune
Centerchef Claus Herbert



For Gribskov-Halsnæs Lærerkreds
Kredsformand Michael Bie Andersen

Dato: 8.10.24

Dato: 4. 11. 2024