



Nyhedsbrev nr. 32 - 8. årgang

Indhold

150 års fødselsdag

Vi fejrer foreningen og vores lærere

Medlemskursus

24.-25. januar

Kongres

Lønstrategi og lærerprofessionen er på dagsordenen

Lønregulering

Pr. 1. oktober 2024

TR møde

Høringssvar til kommunerne

Nyt EU-direktiv vedrørende registrering af arbejdstid

Fraktion 4

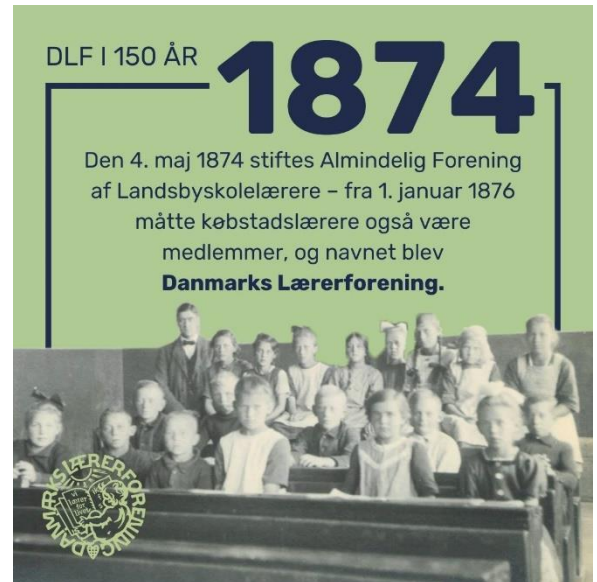
Julefrokost 2024

150års fødselsdag

Kære Medlemmer i Gribskov Halsnæs Lærerkreds,

I anledning af Danmarks Lærerforenings 150-års fødselsdag vil kredsen gerne rette en varm og hjertelig tak til nuværende og tidligere lærere, børnehaveklasseledere og medlemmer af Danmarks Lærerforening. Jeres arbejde er med til at forme fremtiden for hver eneste elev, der træder ind i klasselokalet. Jeres daglige engagement, tålmodighed og dedikation til undervisning er beundringsværdigt. Gennem årene har I ikke kun undervist i fag, der har åbnet verden for eleverne, men også skabt rammerne for, at børn og unge kan vokse som mennesker.

I forbindelse med året for Danmarks Lærerforening 150- års fødselsdag, har tillidsrepræsentanter og kredsen besluttet at gøre noget særligt ud af fejringen af Lærerens dag d. 5. oktober 2024. Derfor har tillidsrepræsentanterne indkaldt jer i denne uge, hvor vi markerer dagen med en lille overraskelse.



Medlemskursus

Datoerne er på plads for næste medlemskursus.

Det bliver d. 24. og 25. januar 2025. Og vi tager igen til Konventum i Helsingør.

Vi arbejder stadigvæk på programmet, og lige så hurtigt, vi kan få det på plads, vil alle medlemmer få en invitation med tilmelding, indeholdende alle nødvendige informationer.

Men sæt allerede nu et stort kryds i kalenderen den 24. og 25. januar 2025.

Kongres

Tirsdag, d. 29. oktober og onsdag d. 30. oktober 2024 afholdes der kongres i Danmarks Lærerforening.

De to store punkter på kongressen bliver foreningens lønstrategi og et punkt om lærerprofessionen.



Danmarks Lærerforenings lønstrategi skal skabe tydelighed og gennemsigtighed om foreningens lønstrategiske retning. Den eksisterende strategi bygger på en række vedtagelser, der løbende over årene er blevet taget op på kongresser til overenskomstforhandlinger. Der er derfor behov for at få revideret den og samlet op på alle tidligere vedtagelser og ikke mindst også på de tilbagemeldinger, som kredsene har givet til Hovedstyrelsen på møder ved forberedelser til overenskomstforhandlinger.

De overordnede principper vil der ikke blive rørt ved. DLF's lønpolitik fastsætter de overordnede mål og. Lønpolitikken fremgår af principprogrammet som vedtages af kongressen.

Lønstrategien sætter retning for, hvordan foreningen når de lønpolitiske mål og kan løbende justeres afhængigt af samfundsudviklingen og foreningens behov.

Lønssystemet skal medvirke til at **udvikle og understøtte professionen**.

Vi skal sikres **et lønsystem**, som passer til et arbejde, der ofte udføres som et kollektivt anliggende, og som tager udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves for ansættelsen.

Resultatet af de centrale forhandlinger skal som minimum **sikre reallønnen** i en stabil og kendt lønudvikling. Det er retningen, og det laves der ikke om på.

Ændringerne handler primært om, hvordan der kommunikeres mellem foreningens enkelte led, fra medlem og TR til kongressen, om vores løn for at synliggøre og styrke Danmarks Lærerforenings lønpolitik og lønstrategier.

Det er et spændende punkt. Det er vigtigt, at vi som fag sætter baren højt for at være blandt de lønførende grupper inden for det offentlige.

Lønregulering

Den faktiske udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2024 er kun 1,30 % på det kommunale område.



TR møde d. 25. september 2024

På TR mødet drøftede vi de to kommuners økonomi. Udgifter på det specialiserede område presser fortsat økonomien.

I begge kommuner har høringsperioden været meget kort. Fra udsendelsen af Administrationernes oplæg til 1. behandlingen i byrådene, har vi som kreds og TR på skolerne oplevet høringsperioden som alt for kort. Svært at udbrede budgetoplægget med drøftelser og tilbagemeldinger blandt ansatte og afgive hørings svar på skrift på så kort tid.

Kredsstyrelsen har lavet hørings svar i begge kommuner. Vi vil lægge hørings svarene på vores hjemmeside www.gribskov34.dk.

I begge kommune er TR i gang med at efterse opgaveoversigterne. Fejl og mangler tages op på skolerne for at gøre opgaveoversigterne gode og tydelige.

På mødet drøftede vi også arbejdstidsregistrering og de udførelser, som nogle lærere møder ved at skulle registrere deres arbejdstid. Med vedtagelse af EU-direktiv om registrering af arbejdstid skal alle ansatte i EU registrere deres arbejdstid fra og med 1. juli 2024.

Fraktion 4 Julefrokost 2024



Vi gentager succesen og afholder årets julefrokost på Restaurant Tinggården torsdag d. 12. december 2024.

Det er først til mølle på de 60 pladser og der en egen betaling på 200 kr.

Tilmelding

Tilmelding sker på mail til 034@dlf.org samt indbetaling af 200 kr. til kredsens konto i Lån og Spar bank:
Reg. nr. 0400
Konto nr. 1009801894
HUSK at notér dit navn i din bankoverførsel.

Du er først tilmeldt, når du har fået en bekræftelse fra os.

Frist for tilmelding er den 1. december

Rigtig god efterårsferie



Kredskontoret

